

# MESA SECTORIAL DE 25 DE MARZO INFORMA

# I N F O R M A

Se nos convoca a Mesa Sectorial durante la jornada del 25 de marzo del 2013 como único Orden del día monográfico “Seguimiento de la aplicación de la Orden SAN 23/2012, de 25 de junio, por la que se establecen los criterios para la implantación defectiva de la jornada del Personal al Servicio de las Instituciones Sanitarias dependientes del SCS”.

En la Reunión están presentes todas las Gerencias de todos los Centros del SCS, presidiéndola el Gerente del SCS, despliegue de medios humanos para dar explicaciones de la aplicación en cada uno de los Centros de gastos.

Se nos hace entrega de un documento sobre la programación funcional para el primer semestre del 2013 por centros del SCS (la documentación está a vuestra disposición en la nuestra página WEB).

Conclusiones diferenciadas, para la Administración la implantación obtiene los resultados bajo criterios de eficacia, eficiencia y efectividad en todos los Centros y se aplica a todos los profesionales, además muestra su satisfacción porque el conjunto de medidas de ajuste aplicadas supone una contención del gasto (supresión de la paga, disminución de IT y reducción de sustituciones como consecuencia del cierre de los centros de salud en jornada de tarde).

Desde UGT:

- La jornada no se aplica de forma uniforme en todos los Centros, bajo criterios de eficiencia, con una total discrecionalidad en la realización de la misma en función de los servicios o unidades.
- Asistimos a una descapitalización de profesionales en dos vías: Ahorro que se produce por el menor coste en contrataciones que no se realizan y no cobertura de jubilaciones.
- En Atención primaria con los cierres de Centro en horario de tarde se traduce en autocobertura de los profesionales lo que supone un aumento de la carga de trabajo y no sustituciones del personal.
- Además en Atención Primaria modifican la instrucción para la aplicación de jornada de 37,5 horas para la GAP, suprimiendo la formación para implementar la jornada, sin embargo se mantiene en el SUAP y 061.
- En Atención Especializada no se contempla la compensación del solape de jornada en los turnos rotatorios.
- Desde nuestro punto de vista insistimos en que la implantación de esta medida es un recorte más de los derechos del personal con el objetivo de abaratar los costes en la sanidad pública que unidos al resto de medidas de recorte que nos están aplicando producen un deterioro de las condiciones laborales y un nefasto clima laboral.

Por otra parte, en Ruegos y Preguntas:

- ✓ Previsión de fecha para Fisioterapeutas y Trabajadores Sociales: En fase de formación del Tribunal, se publicara la composición del tribunal y la fecha de examen en el mismo acto, la Administración no lo quiere posponer a después del verano
- ✓ OPE Celadores pendiente de 30 recursos que previsiblemente la Asesoría Jurídica tiene la intención de resolverlo para la próxima semana, se van a estimar 4 recursos por lo cual se volverá a baremar a este personal, sacando un nuevo listado.
- ✓ Listado de la bolsa de Contratación: antes del verano pudieran sacar algún listado por categorías (Médicos).
- ✓ Curso de 21 horas para disminuir jornada para todos los profesionales (incluidos Residentes): La administración ha elaborado un curso para todos los profesionales que estará disponible en el mes de abril y abierta la inscripción de forma permanente.
- ✓ Servicio de Lencería: próxima Mesa Sectorial se tratará el cambio de categoría de los trabajadores de Lavandería, por desaparecer la categoría en el Centro.
- ✓ En el mes de junio se adjudicarán las vacantes de auxiliar de enfermería y en octubre las de enfermería, haciendo una prorroga de los contratos eventuales hasta la resolución.
- ✓ La próxima negociación de un concurso de traslados en el SCS, Regulación de las Comisiones de Servicio y Permutas, así como de los puestos de personal con problemas de salud.
- ✓ Negociación de el concurso de movilidad para el HUMV.

Os seguiremos informando.