Santander 11 de septiembre del 2013

Subdirección de RRHH

Milagros Estrada

Asunto: Propuestas UGT Mesa de Seguimiento Autonómico

* Que se cumpla lo pactado de abrir listas de sustituciones una vez al año (al finalizar la residencia los nuevos Médicos de Familia, Enfermería al finalizar el curso académico… ). Los afectados no son responsables de la dilatación en la publicación de los listados.
* Operatividad de las Glistas, aportan datos insuficientes y la información es sesgada produciéndose una mala gestión a los interesados porque los datos son erróneos. Necesitamos para la buena práctica tener la fecha de inicio y fin, además del centro donde presta servicios el trabajador. El contrato futuro sigue siendo una figura que genera desigualdad. El centro que en la actualidad está generando una información más fidedigna es HUMV, el resto no actualiza el aplicativo que visualizamos.

La administración se comprometió a mejorarlo y se produce la paradoja que lo que no mejora empeora.

* Oferta de vacantes: Método de adjudicación pedimos estar presentes como organización sindical.
* Solicitamos que se asignen comisiones de servicio y personal con problemas de salud (con informe de prevención de riesgos laborales) antes de ofertar las vacantes.
* Estimación de número de vacantes que se van a ofertar en las distintas categorías profesionales.
* Instrucción clara de todos los centros con respecto a los nuevos supuestos del abono del 100% por IT porque no se está cumpliendo de forma homogénea produciéndose situaciones no deseables, ejemplo el servicio de observación de urgencias (estancia en ingreso superior a 7 horas) deberá contemplarse como hospitalización, en la actualidad se está denegando, además recoger las nuevas situaciones que se han pactado en la mesa general. Pedimos por ello que los centros asistenciales se dé el mismo tratamiento a los trabajadores.
* Nos manifestamos en contra de cualquier privatización de servicios públicos, como en este caso es la adjudicación de la baremación de los meritos de los solicitantes de la bolsa de contratación del SCS, por ello pedimos información en cuanto a plazos y previsiones.
* Previsión de plazos de la OPE de celadores para el nombramiento del personal, datos sobre renuncias, habrá complementaria etc.
* Previsión de contrataciones en el último cuatrimestre en todas las categorías.
* Curso de 21 horas, tiempos y plazos de ejecución.

 Sin otro particular, aprovecho la ocasión para saludarle.

Atentamente.

Maria Luisa Muela Cuesta

Delegada Sindical